

CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'OPERARIS/ES PER AL MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'AIGUA POTABLE I CLAVEGUERAM

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball d'oficials (categoria professional 2B operari) per l'operació i manteniment de les instal·lacions d'abastament d'aigua potable i de xarxes de clavegueram.

La durada de la borsa s'estableix en 36 mesos des de la 1^a contractació.

El lloc de treball s'emmarca al grup i nivell 2B segons s'estableix al IV Conveni col·lectiu del Cicle Integral de l'Aigua de Catalunya, publicat al DOGC número 8709 del 14/07/2022 (codi de conveni 79100125012014).

2. Funcions del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball seran:

- Portar a terme el manteniment de les instal·lacions, neteja, jardineria, pintura.
- Control i manteniment preventiu i correctiu d'elements hidràulics, elèctrics, mecànics i de qualitat de l'aigua a les instal·lacions.
- Resolució d'incidències i avaries, suport a contractistes d'obra civil i instal·lacions.
- Neteja d'embornals del clavegueram.
- Suport als treballs d'obra civil a la xarxa de clavegueram (nous embornals, reparacions, canvi de tapes de registre, reparacions de trams trencats, suport a la tasca del camió cisterna).
- Tasques de control sanitari de l'aigua (mesura del clor, terbolesa, mesures organolèptiques).
- Lectura de comptadors d'aigua.
- Gestió administrativa de la documentació requerida, registre diari de les tasques.
- Utilització de les eines de manteniment en format digital (lectures, GMAO).
- Treball en espais confinats.

3. Tipus de contracte, jornada i retribució

El contracte de treball serà de qualsevol de les modalitats contractuals que permeti la normativa i segons les necessitats de la plantilla, amb un període de prova màxim de 6 mesos.

La jornada de treball serà completa de 40 hores setmanals. La persona treballadora haurà d'estar disponible per a urgències en alguns dies de l'any fora de l'horari laboral.

La categoria professional serà del grup 2B i la retribució bruta anual serà de entre 22.000€ i 24.000€ (en funció dels mèrits acreditats) distribuïts en 14 pagaments, més el complement variable per guàrdies o disponibilitat quan aquestes s'efectuïn.

4. Requisits mínims

Per formar part del procés de selecció els aspirants hauran de demostrar que compleixen amb els requisits mínims següents:

- a. Permís de conduir B
- b. Títol d'EGB o ESO

5. Mèrits a valorar i competències requerides

Es valorarà l'experiència en el sector del cicle de l'aigua, per exemple: lampisteria, manteniment de xarxes d'abastament, manteniment en sistemes de sanejament, clavegueram, plantes de tractament d'aigua, manteniment de pous d'aigua, d'equips d'impulsió, treball amb quadres elèctrics, telecomandament.

Es valorarà la formació realitzada relacionada amb el lloc de treball, per exemple:

- Formació tècnica en energia i aigua, electricitat i electrònica, instal·lació i manteniment.
- Manipulador d'aliments (aigua de consum humà)
- PRL (60 hores)
- Legionel·la
- Espais confinats

A banda, es demanaran les següents competències a la persona candidata:

- Capacitat de treball en equip
- Actitud positiva i proactiva
- Cooperació davant de les incidències que puguin sorgir
- Qualitat en el treball
- Capacitat d'aprenentatge

6. Valoració de les candidatures

Les candidatures es valoraran segons els mèrits acreditats documentalment per les persones aspirants i segons els llistats al punt 5.

Es realitzarà una prova pràctica d'habilitats amb els aspirants admesos al procés de selecció. Es realitzarà igualment una entrevista als aspirants convocats entre els que tinguin major puntuació dels mèrits i de la prova pràctica.

| Aspecte a valorar | Puntuació màxima | Mètode de puntuació |
|-----------------------------|------------------|--|
| Prova pràctica | Fins a 6 punts | Prova d'habilitats presencial, caldrà obtenir com a mínim 3 punts |
| Mèrits: Experiència laboral | Fins a 4 punts | 1 punt per any treballat en el sector |
| Mèrits: Cursos de formació | Fins a 3 punts | 1 punt per cada 30h de formació relacionada amb el lloc de treball |
| Altres mèrits | Fins a 6 punts | Avaluació mitjançant entrevista |

7. Borsa de treball

Es publicarà la llista definitiva de les persones que hagin superat totes les proves, per ordre de puntuació. La finalitat d'aquest llistat és la d'establir un procediment àgil que permeti substituir, si fos el cas, a la persona seleccionada perquè no pogués signar el corresponent contracte. Aquest llistat també es podrà tenir en compte si la persona contractada no superés el període de prova.

Així mateix, es podran contractar persones d'aquest llistat per substitucions amb caràcter temporal de places similars a l'empresa, que per motius d'absències per malalties, permisos o altres circumstàncies fos necessàries cobrir-les.

8. Presentació de candidatures

Els aspirants hauran de presentar la documentació següent:

- Currículum vitae
- Carta de motivació
- Còpia del carnet de conduir B
- Títol d'EGB o ESO
- Documents acreditatius de cursos i experiències laborals que siguin necessaris per la valoració dels mèrits

Aquesta documentació haurà de ser presentada haurà de ser presentada per correu electrònic a l'adreça: rrhh@onaigua.cat

D'acord amb el Reglament General de protecció de dades de caràcter personal (UE) 2016/679, es posa de manifest que la informació facilitada pels candidats d'aquest procés selectiu serà inclosa en el fitxer de Registre de titularitat d'Onaigua i seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix. Les persones interessades podran sol·licitar exercici el dret de cancel·lació de les dades del fitxer enviant un escrit a info@onaigua.cat.

Els llistats de les persones candidates participants en el procés de selecció seran publicats en la pàgina web d'Onaigua i podran incloure les dades personals següents: sigles de nom i cognoms i

resultat de les proves selectives. La participació en aquest procés suposa l'acceptació i consentiment a l'esmentada publicació.

Onaigua, EPEL podrà comprovar per qualsevol mitja la veracitat de la informació aportada pels i les interessades en participar en aquest procés de selecció.

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el dia 2 de desembre a les 14:00 hores.

9. Calendari previst

| | |
|---|------------------------------------|
| Termini de presentació de candidatures | 2 de desembre de 2022 |
| Reunió de la comissió, valoració de CV | Fins el dia 12 de desembre de 2022 |
| Realització de proves i entrevista | Del 14 al 21 de desembre de 2022 |
| Aprovació del resultat i composició de la | 23 de desembre de 2022 |
| Incorporació | 8 de gener de 2023 |

10. Comissió de selecció

Per l'avaluació de les candidatures i la verificació de la validesa dels documents aportats es formarà una comissió de selecció formada per responsables d'Onaigua i del Consell Comarcal d'Osona.

Serà tasca d'aquesta comissió seleccionar al candidat adient per al lloc de treball ofert, seguint el criteri del procediment d'avaluació.

11. Impugnació

Contra la convocatòria i les bases, es pot interposar recurs de reposició davant el president de l'entitat d'acord amb el que estableix l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques. Contra els actes i resolucions de la comissió de selecció es pot interposar recurs d'alçada davant el president de l'entitat, d'acord amb el que estableix l'article 121 de l'esmentada llei.